**Racismo Institucional o Que fazer Para Combater e Garantir os Direitos Humanos Dos Afrodescendentes:**

**O Presente trabalho aborda uma temática muito verdadeira na nossa sociedade atual, que é sobre o Racismo Institucional seja em empresa, organização associação ou instituição pública.**

**O Racismo institucional ele parte de um Racismo já estrutural da sociedade e ele continua a caminhar dentro das intuições associações.**

**Ninguém nasce sabendo o que é Racismo e que tem que tratar um ser humano diferente pelo fato da cor mas é ensinado quando criança que precisa tomar cuidado com a população Afrodescendente e que ele estão sempre em local de servidão.**

**Nos dias atuais vemos muitas empresas fazendo politicas dentro do local de trabalho referente a Diversidade mas infelizmente são politicas fracas que deseja alcançar a população Afrodescendente mas que coloca muitas barreiras para que elas consiga uma oportunidade Digna, ou até mesmo dão oportunidade de qualquer vaga paralela apenas por status para mostra que esta fazendo algo pela população Afrodescendente .**

**Mas no meio do caminho os limitam impede que eles obtenha oportunidades principalmente em cargos de liderança.**

**As pessoas Brancas Dentro das empresas muita das vezes não se dão conta dos privilégios que elas tem ,pelo fato da cor de pele e não consegue reconhecer e perceber o quão que isso prejudica a população** Afrodescendente.

**Temos mais de 130 anos de abolição da escravidão mas não se mudou muita coisa a escravidão deixou reflexos fortes na vida dos Afrodescendentes em questão ao atraso na escolaridade a falta de benfeitorias básicas a falta de ter uma terra para se iniciar sua nova jornada teve seus Direitos Humanos extraídos , fazendo que a População Afrodescendente crescesse em questão populacional mas que não crescesse com relação a outros princípios básicos de vida e tirasse a Dignidade da pessoa Humana**

**Perante a Constituição da República de 1988 Art. 5º Todos são iguais perante a lei, sem distinção de qualquer natureza, garantido.**

**Isso é o que nós diz a Constituição na Teoria na Pratica sabemos que não é o que de fato acontece o Afrodescendente quando ele consegue chegar ao trabalho já é uma grande vitória porque afinal sabemos que muitos não consegue nem chegar na linha de chegada.**

**Não basta as empresas apenas contratar elas devem fazer algo de diferente para que o Afrodescendente se destaque por pura meritocracia e conseguindo influenciar e mostra para outras pessoas que também podem conseguir as empresas precisa implantar politicas para combater o Racismo mas de uma forma que proteja a pessoa que sofreu violência seja ela psicológica micro agressões tem a necessidade de enfrentamento severo**

**Objetivo :Nesse momentos vemos e sabemos que possui diversas formas para que o Racismo seja combatido até pelo fato de ser crime inafiançável tanto o crime de racismo quanto o crime de injuria Racial alguns falam que somos minorias mas na realidade não somos em relação populacional somos mais de 56% até além dos crimes já existentes precisamos de apoio acolhimento e suporte dentro das empresas para que não sejamos alcançados apenas com as cotas de fora da empresa mas com olhares mais humanos dentro das empresas para as oportunidades.**

**Dignidade humana: automaticamente a falta de oportunidade fere a maioria dos Direitos Humanos porque sem um trabalho digno eles não conseguem ter uma moradia digna uma comida digna acesso a um local e lugar bom para moradia e tira o direito de mobilidade de morar perto do trabalho com a tendência maior ao cansaço, esgotamento fracasso**

**O Racismo estrutural mostra como a sociedade se fundou na ideia que o Afrodescendente era Inferior. E o Racismo Institucional é um reflexo de como o racismo estrutural é implantado por Instituições, como se fosse um grande ciclo vicioso**

**Tivemos alguns avanços em questões de direitos mas ainda é algum pouco demais que muita das vezes não consegue alcançar aquele moram mas longe e não tem acesso a informações para querer e poder mudar de vida de realidade até mesmo dentro de Tribunais Defensorias Públicas são quase nula a presença da população Afrodescendentes, mas não e falta de querer esta nesse lugares e sim falta de oportunidade de estudar se capacitar alcançar esses cargos respeitados falta muitos caminhos ainda**

**As empresas não precisa encurta os caminhos apenas oferecer oportunidades capacitar em várias áreas oferecer para as pessoas brancas capacitações sobre letramento Racial oferecer cartilhas ,com informações de falas que não são mais usadas e mostra que o Afrodescendente não está la para pegar vagas de ninguém mas para alcançar seu lugar de direito que foi extraído e impossibilitando a oportunidade de crescer e ter todos os seus direitos .**

**Conclusão: A educação e o caminho para melhorar o caminho do Afrodescendentes dentro das empresas para que seja feito algum de diferente há a necessidade de politicas fortes dentro das empresas para garantir a Dignidade dentro do ambiente de trabalho e preocupação entre realização de letramento para todos os funcionários de forma assertiva e eficaz.**

**Precisa ser Mostrado para todos os verdadeiros problemas sofridos pela população Afro e não sendo apenas uma pessoa que não seja Racista mas que seja uma pessoa Anti-Racista e entenda que esse problema não é apenas da população afro mas um problema de todos.**

* **“As referências a “bestialidade” e “ferocidade” demonstram como a associação entre seres humanos de determinadas culturas, incluindo suas características físicas, e animais ou mesmo insetos é uma tônica muito comum do racismo e , portanto , do processo de desumanização que antecede práticas discriminatórias ou genocídios até os dias de hoje.”**
* **(Silvio Almeida)**